



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ
พุทธศักราช ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการจ้างบุคลากรที่พ้นจากงาน เพราะเกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไป ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ใน ครรการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๒. เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“สาขาวิชาที่ขาดแคลน” หมายความว่า สาขาวิชาที่คณะกรรมการได้กำหนดให้เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ผู้เกษียณอายุการทำงาน” หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงาน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณากำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำนวนตำแหน่งสำหรับจ้างผู้เกษียณอายุการทำงาน เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลก่อนวันสิ้นปีงบประมาณของปีนั้นไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน เพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ตามเหตุผล ความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นกรณีไป ทั้งนี้ มิใช่เป็นสิทธิที่ผู้ครบเกษียณอายุการทำงานทุกคนพึงได้รับ

การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานให้อยู่ปฏิบัติงานต่ออาจจ้างให้ปฏิบัติงานในส่วนงานเดิมหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๕ ผู้เกษียณอายุการทำงานที่จะจ้างให้ปฏิบัติงานต่อได้ ต้องแสดงความจำนงต่อส่วนงานต้นสังกัดเป็นลายลักษณ์อักษรทุกปี ก่อนวันสิ้นปีงบประมาณของปีนั้น ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๕.๑ เป็นผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงานโดยไม่มีความผิด
- ๕.๒ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพในสาขาที่มีการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งขาดแคลนกำลังคนหรือเป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะราย
- ๕.๓ มีความประพฤติดี มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีคุณธรรมจริยธรรม

๕.๔ มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ อาจเป็นการให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานเพียงบางส่วนของเวลาก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี แต่รวมแล้วไม่เกินห้าปี โดยให้ทำสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ คณะกรรมการอาจพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ก็ได้

ข้อ ๗ ให้ผู้เกษียณอายุการทำงาน ที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนเกษียณอายุการทำงานตามที่คณะกรรมการกำหนด

การจ้างตามประกาศนี้ จะไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทนในลักษณะของการขึ้นเงินเดือน แต่จะให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทน เมื่อมหาวิทยาลัยรับบัญชีอัตราเงินเดือนของบุคลากร

ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานก่อนครบอายุสัญญาก็ได้ ในกรณีดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้นั้นทราบไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่ข้อ ๘.๔ และ ข้อ ๘.๕ ให้เลิกจ้างได้ทันที

๘.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๘.๒ เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้

๘.๓ ประพฤติตนไม่เหมาะสมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๘.๔ ได้รับโทษจำคุก หรือคำสั่งที่ขอบด้วยกฎหมายให้จำคุก

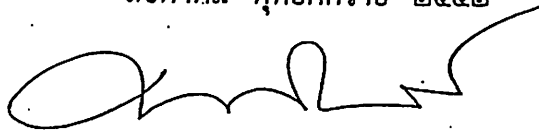
๘.๕ เจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้เกษียณอายุการทำงานบอกเลิกสัญญาจ้าง จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ใช้ประกาศนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การใดที่ได้ดำเนินการไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศดังกล่าว จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๒



(พระธรรมโกศาจารย์)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย