

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkornrajavidyalaya University

MCU

เกณฑ์ที่ใช้



1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. 2562 มีผล 30 สิงหาคม 2562



2. ประกาศมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง 8 ฉบับ
มีผล 19 สิงหาคม 2563

หมวด 1 บททั่วไป



1

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา
คณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่
สูงขึ้น

2

การดำเนินการทุกขั้นตอน ให้กระทำเป็นการลับ

3

มีประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ที่เกี่ยวข้อง

- ภาระงานสอน การประเมินผลการสอน และเอกสาร
ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ
- การเทียบตำแหน่งทางวิชาการการ
- การนับเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติ
หน้าที่
- การเทียบวุฒิการศึกษา
- การกำหนดสาขาวิชาของผู้ขอกำหนดตำแหน่งฯ
- ขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งฯ
- การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
- ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

สาระสำคัญ

หมวด 2
การแต่งตั้งอาจารย์ให้
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1

มี ก.พ.ว. ไม่น้อยกว่า 5 รูปหรือคน วาระ 3 ปี

2

มีรองอธิการที่เป็น เลขานุการ ก.พ.ว.

3

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง
พิจารณาจาก

- 3.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- 3.2 ผลการสอน
- 3.3 ผลงานทางวิชาการ
- 3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4

วิธีพิจารณาแต่งตั้ง

วิธีปกติ

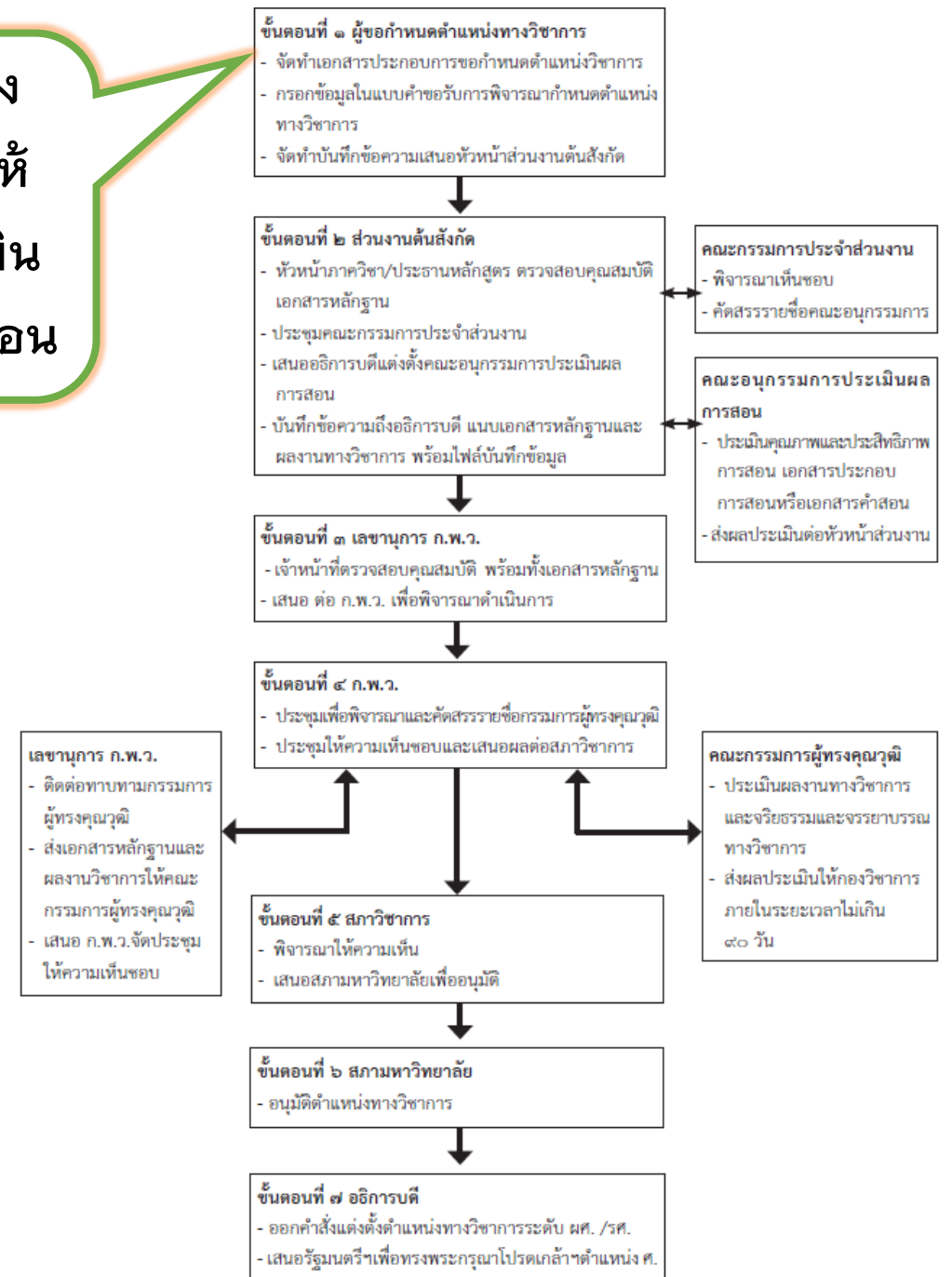
วิธีพิเศษ

สาระสำคัญ

หมวด 2
การแต่งตั้งอาจารย์ให้
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ต่อ)

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่ง
เสนอตำรา หรือหนังสือ ให้
ส่วนงานจัดให้มีการประเมิน
และเผยแพร่ก่อนตามขั้นตอน

5. ขั้นตอน
การขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ



หมวด 3

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ

วุฒิ ป.ตรี
เป็นอาจารย์และ
ปฏิบัติงานมาแล้ว
6 ปี

วุฒิ ป.โท
เป็นอาจารย์และ
ปฏิบัติงานมาแล้ว
4 ปี

วุฒิ ป.เอก
เป็นอาจารย์และ
ปฏิบัติงานมาแล้ว
1 ปี



****อาจารย์ทุกท่านจะต้องมีหมายเลขประจำตัว****

และผ่านระยะทดลองการปฏิบัติงาน

หมวด 3

หลักเกณฑ์การพิจารณา

แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

1. การนับเวลาเพิ่มให้

- เป็นอาจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ประจำ เคยสอน รายวิชา 3 หน่วยกิต ให้นับเวลา 3 ใน 4 ของเวลาที่สอน
- ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอ



หมวด 3

หลักเกณฑ์การพิจารณา

แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

2. ผลการสอน

- ประเมินคุณภาพการสอน



- รายวิชาที่สอน 3 หน่วยกิต

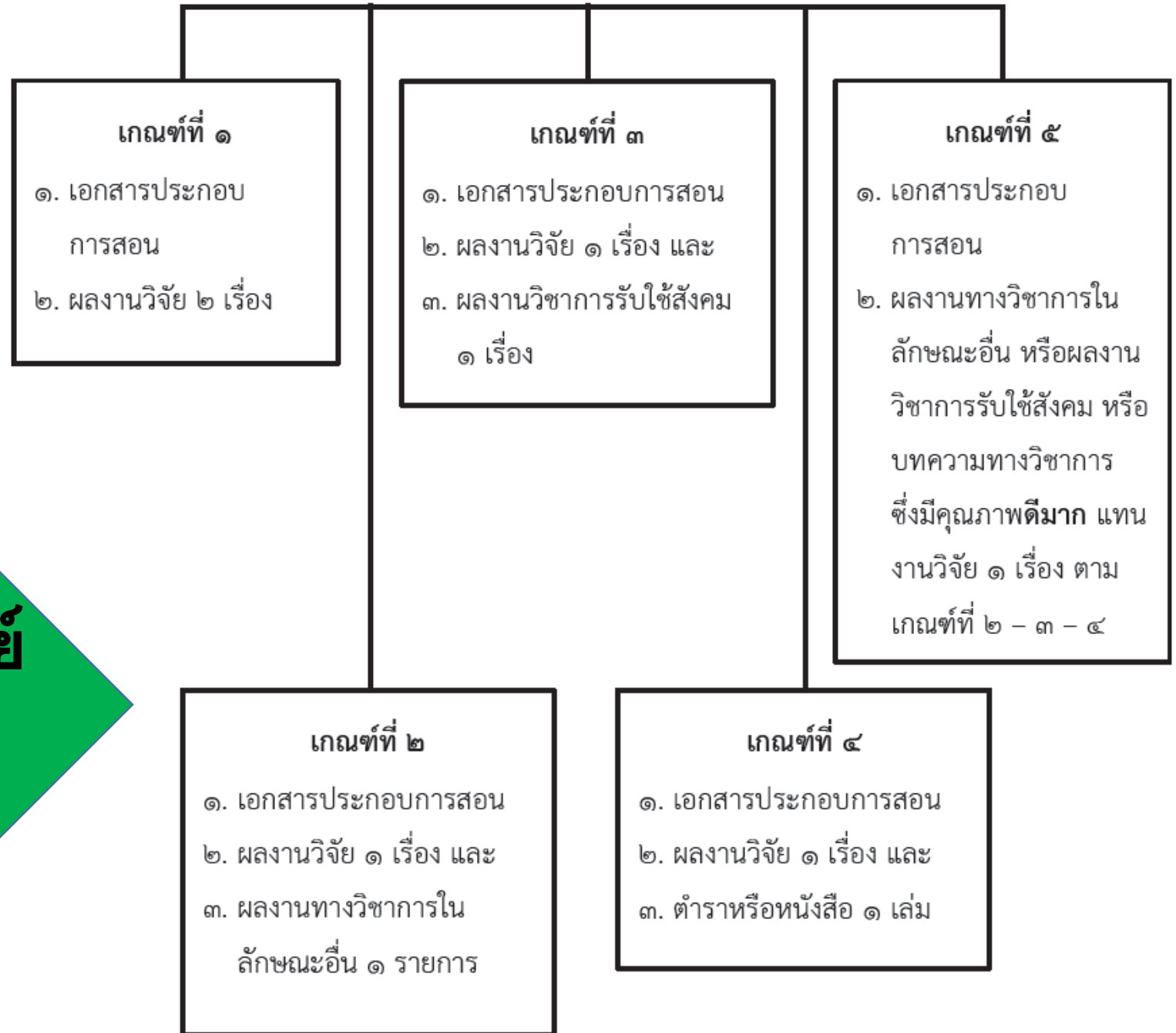
- เอกสาร



หมวด 3
หลักเกณฑ์การพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ต่อ)

3. ผลงานทางวิชาการ

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์
: ผลงานมีคุณภาพดี



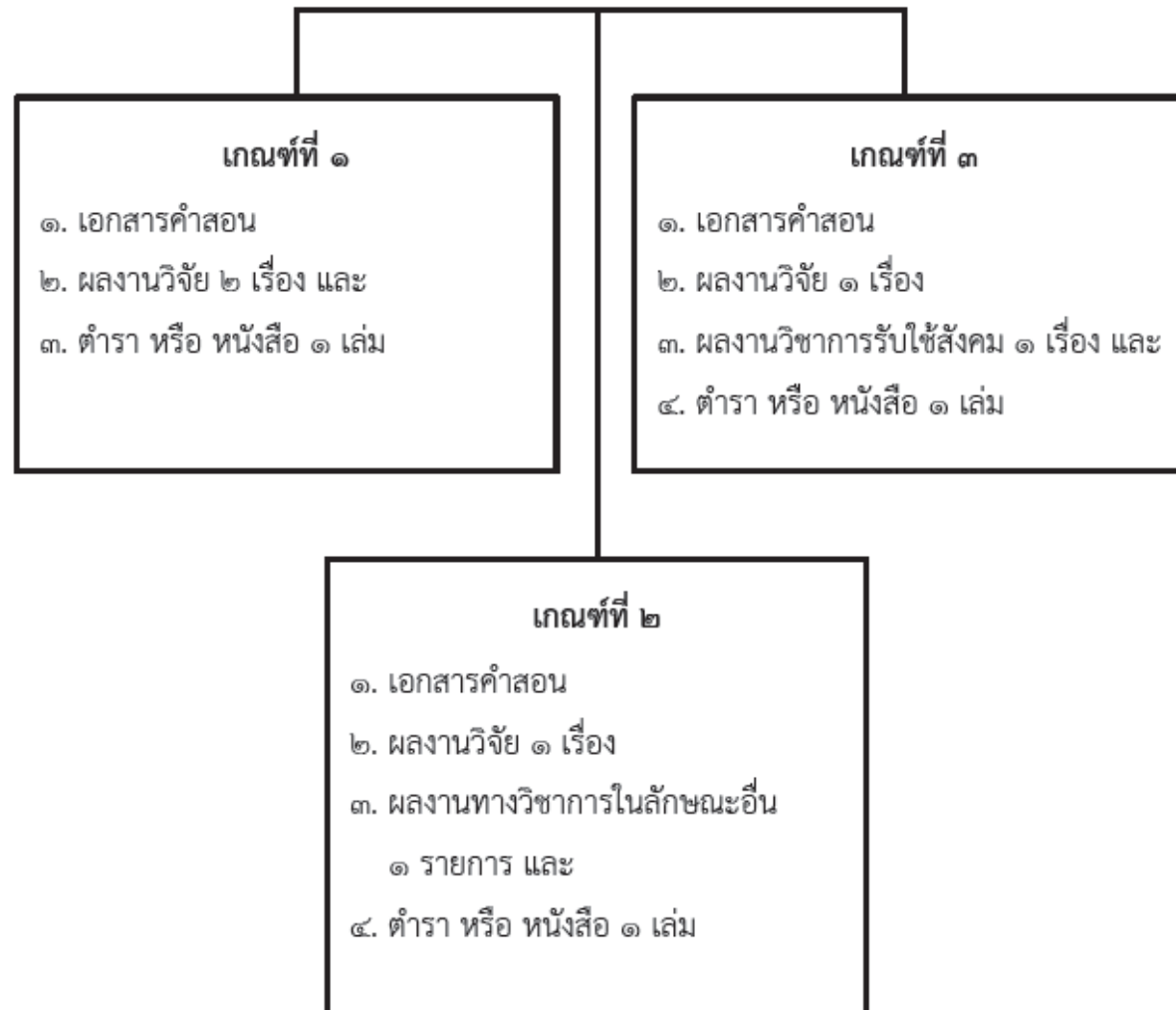
หมวด 3
หลักเกณฑ์การพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ต่อ)

3. ผลงานทางวิชาการ

ระดับรองศาสตราจารย์
: ผลงานมีคุณภาพดี

ระดับรองศาสตราจารย์ : มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๑ : ผลงานมีคุณภาพดี



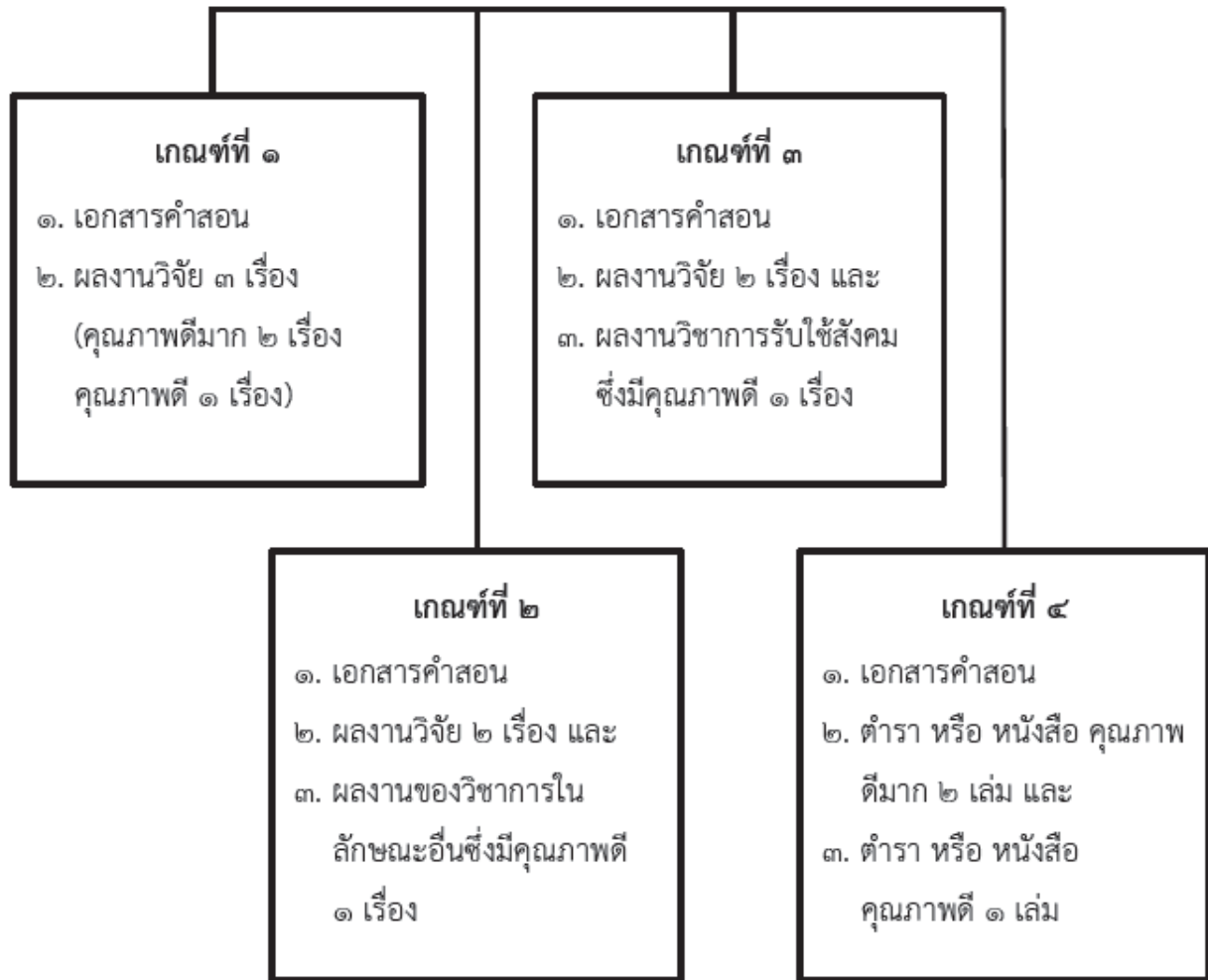
หมวด 3
หลักเกณฑ์การพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ต่อ)

3. ผลงานทางวิชาการ

ระดับรองศาสตราจารย์
: ผลงานมีคุณภาพดีมาก

ระดับรองศาสตราจารย์ : มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๒ : ผลงานมีคุณภาพดีมาก



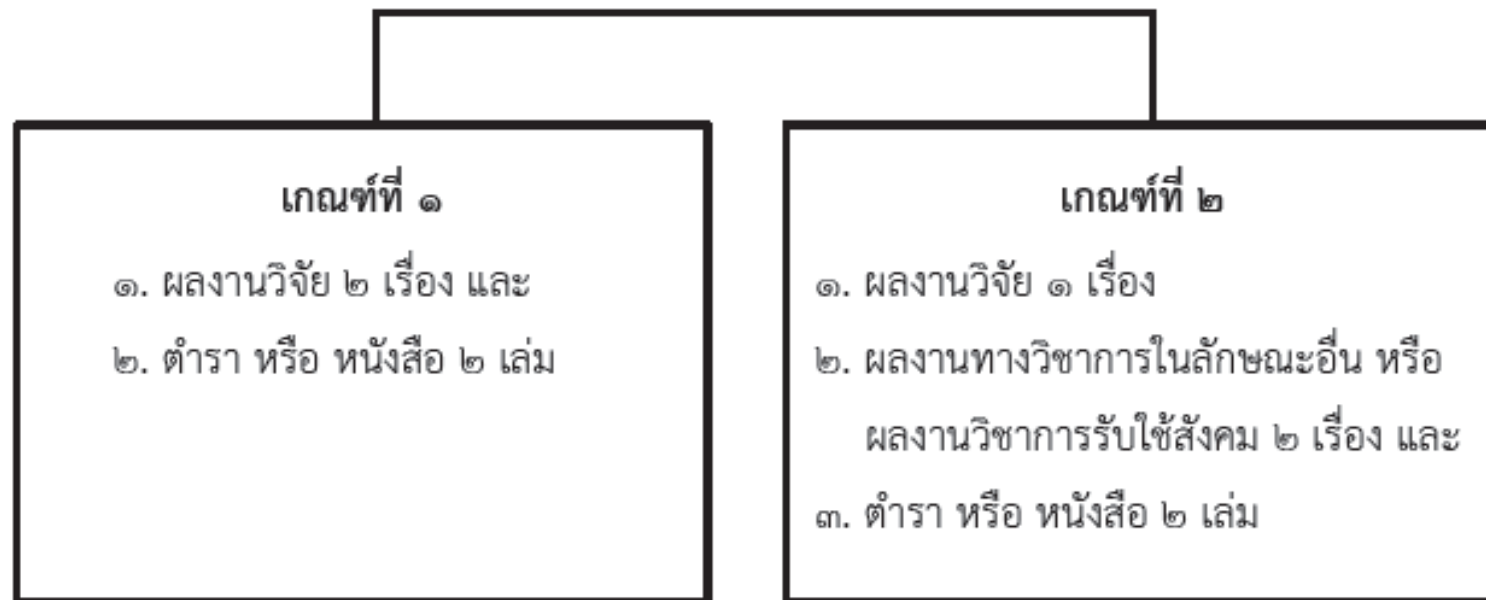
หมวด 3
หลักเกณฑ์การพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ต่อ)

ระดับศาสตราจารย์ : มี 2 วิธี

วิธีที่ ๑ : ผลงานมีคุณภาพดีมาก

3. ผลงานทางวิชาการ

ระดับศาสตราจารย์
: ผลงานมีคุณภาพดีมาก



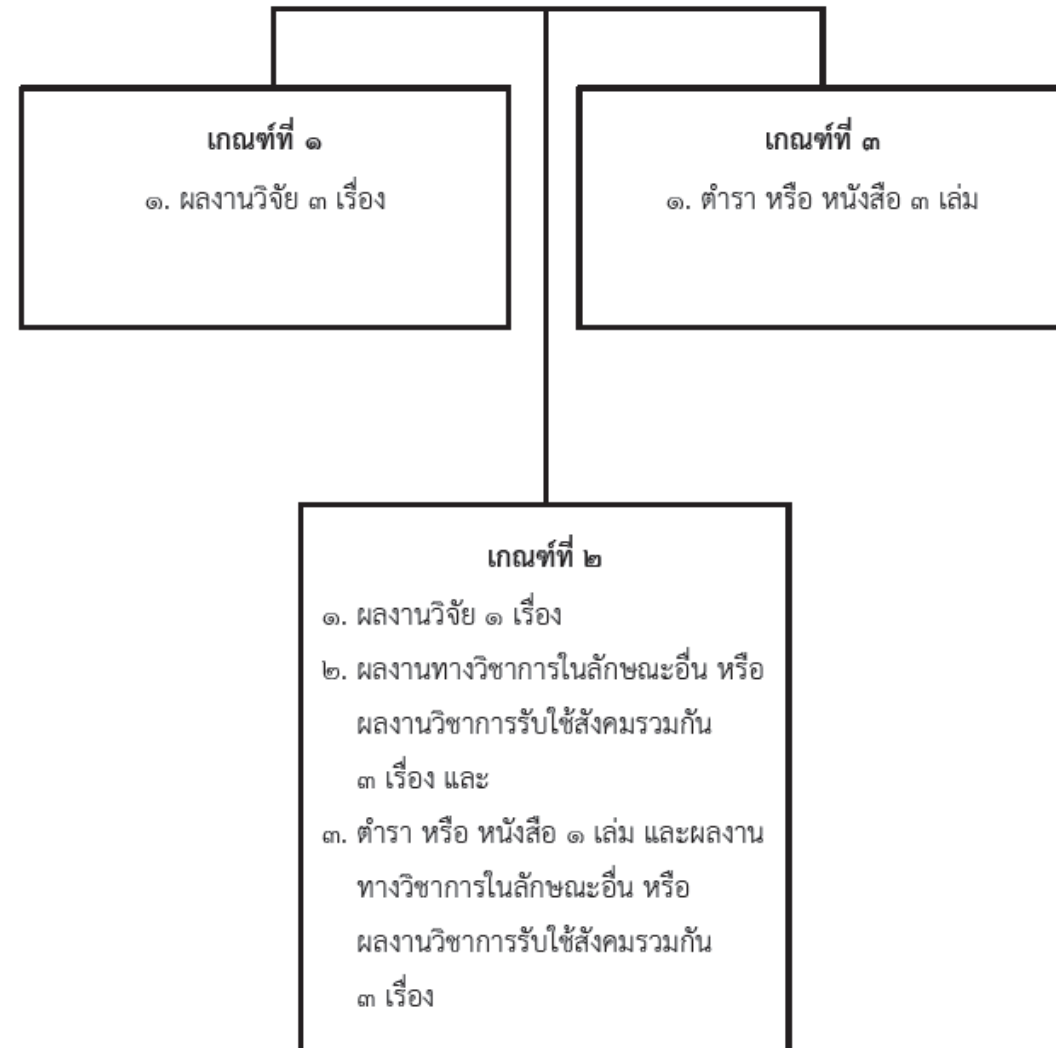
หมวด 3
หลักเกณฑ์การพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
(ต่อ)

3. ผลงานทางวิชาการ

ระดับศาสตราจารย์
: ผลงานมีคุณภาพดีเด่น

ระดับศาสตราจารย์ : มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๒ : ผลงานมีคุณภาพดีเด่น



การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ผลงานวิจัย



บทความวิจัย



หนังสือ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

ตำรา หรือ หนังสือ

ก่อนพิมพ์

ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ท่าน ตรวจสอบ – ประเมิน (Peer Review) แต่งตั้งโดย คณะ – วช. – วส.

ผู้ขอได้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ

จัดพิมพ์หนังสือ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

ตำรา หรือ หนังสือ

หลังพิมพ์

พิมพ์เป็นหนังสือ

ซีดีรอม

เผยแพร่

ส่วนงานภายใน มจร

ส่วนงาน นอก มจร

ตอบรับมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง

หาก สนพ. จัดพิมพ์เผยแพร่ให้มีการ Peer Review ด้วย

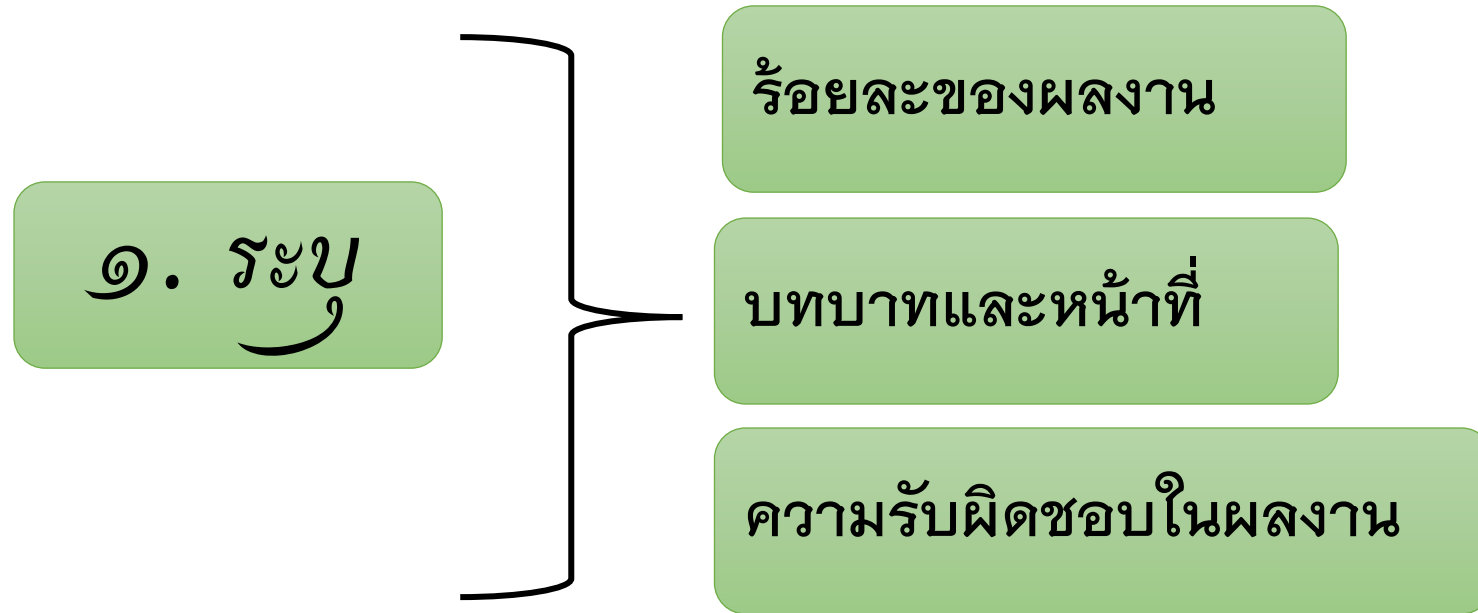
การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผู้ขอ

เป็นผู้ดำเนินการหลัก และ

มีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อย
กว่าร้อยละ ๕๐

การลงนามรับรองผลงานร่วม



๒. ถ้าลงนามได้ไม่ครบ ถือว่าทุกท่านมีผลงานเท่าเทียมกัน

๓. ลงนามรับรองแล้ว จะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

อายุของผลงานทางวิชาการ

1. ใช้ข้อครั้งแรกไม่กำหนดอายุของผลงาน

2. ครั้งต่อไป ต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งล่าสุด

3. ถ้าเป็นผลงานก่อนที่ได้รับแต่งตั้งให้นับได้ 1 ใน 3 ของผลงานที่ขอโดยอนุโลม

หนังสือ

ตำรา

วิจัย

อื่นๆ

หมวด 3

หลักเกณฑ์การพิจารณา

แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ
- การอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูล
- การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลหรือสิทธิมนุษยชน
- งานที่ปราศจากอคติ
- ผลงานชอบธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- มีการรับรองการทำวิจัยในคนหรือสัตว์



หมวด 4

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้
ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ



1

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ไม่ครบกำหนด

2

ขอข้ามระดับ
ตำแหน่ง

3

ขอเปลี่ยนแปลง
สาขาวิชาเดิม

หมวด 4

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ (ต่อ)

ผลงานทางวิชาการ

: คุณภาพระดับ
ดีมากขึ้นไป

คณะกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่านขึ้นไป
และใช้เสียงข้างมากตัดสิน

ระดับ ศ.

ใช้เฉพาะวิธีที่ 1
และใช้เสียง 4 ใน 5

1

2

3

หมวด 5 การลงโทษ

1. ละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ถูกลงโทษทางวินัย และให้งดเสนอขอกำหนดตำแหน่ง 5-10 ปีแล้วแต่กรณี



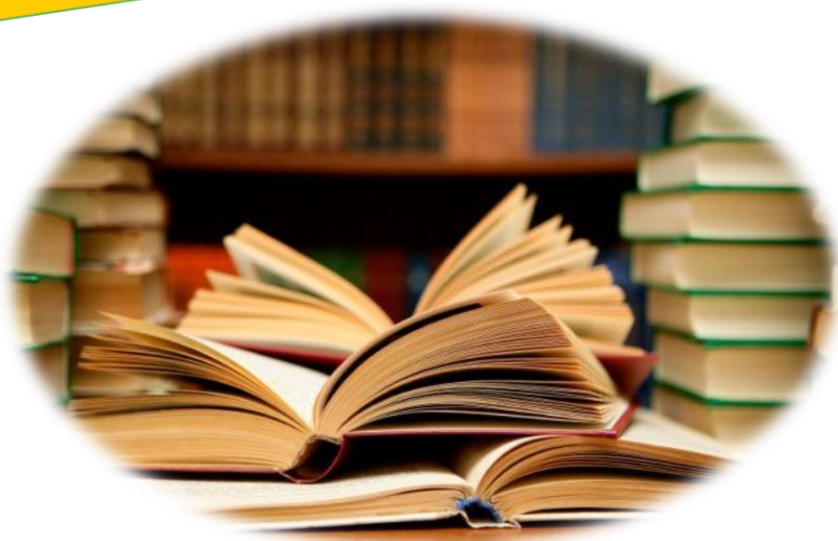
2. เมื่อแต่งตั้งแล้ว ถ้าพบว่าละเมิดฯ
- ให้ถอดถอนการแต่งตั้ง
 - ให้ลงโทษทางวินัย
 - ให้งดเสนอขอ 5 ถึง 10 ปี

หมวด 6 การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา



บทเฉพาะกาล

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งฯ ตามข้อบังคับ
เดิม ยังคงใช้แนวปฏิบัติตามเดิม



ผู้ขอกำหนดตำแหน่งหลัง 31 ส.ค. 62
ให้ใช้แนวปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้

!

ท่านถาม..กระผมตอบ

ขอบคุณที่ให้เกียรติ

